

Intitulé du poste : Directeur-Directrice

CDI– Saint Nicolas de Redon (44)

Noria Formation (anciennement Noria et Compagnie) est une association créée en 2006 et basée à Saint-Nicolas de Redon, dont l'activité principale est la formation professionnelle continue dédiée à l'éco-bâtiment : écoconstruction, éco-rénovation et valorisation des matériaux de déconstruction du bâtiment.

Précurseur dans ce secteur, la démarche de Noria correspond à un projet global de transition écologique et sociétale. Le centre ne s'inscrit pas uniquement dans une optique de délivrance de compétences techniques, mais dans une démarche systémique d'accompagnement des personnes.

Co-fondateur de la Fédération Ecoconstruire, Noria Formation bénéficie d'une image positive dans les réseaux de l'écoconstruction.

Noria est aujourd'hui principalement financé par les Conseils régionaux des Pays de la Loire, et Bretagne pour des formations qualifiantes et certifiantes de niveau 3 à 6, orientées vers les demandeurs d'emploi, sur les certifications Maçon Terre Crue, Coordinateur en Rénovation Énergétique Biosourcée et Technicien Valoriste des Ressources du Bâtiment.

Par ailleurs, Noria propose des formations courtes pour les salariés, entrepreneurs, ou tout particulier souhaitant se former à l'écoconstruction. Le centre met en place des formations éligibles à Mon Compte Formation et au plan de développement des compétences des entreprises.

Noria développe actuellement un pôle de formations « sur-mesure » à destination des entreprises du bâtiment, des maîtrises d'ouvrages et des maîtrises d'œuvre. Cet axe est un enjeu fort du développement et de la pérennité de la structure.

Sous la responsabilité du conseil d'administration de l'association, avec l'appui de l'équipe pédagogique, dans le respect du projet associatif, des valeurs de l'association et des exigences de la démarche qualité (Qualiopi), **vos missions seront les suivantes :**

Pilotage stratégique et développement

- Élaborer et porter la vision stratégique de l'association en lien avec les instances de gouvernance
- Identifier et développer de nouveaux marchés, notamment la formation sur mesure à destination des :
 - Entreprises du bâtiment
 - Maîtrises d'ouvrage (promoteurs, bailleurs, collectivités...)
 - Maîtrises d'œuvre (architectes, bureaux d'études...)
- Nouer et entretenir des partenariats stratégiques avec les acteurs de la filière
- Assurer une veille sectorielle (réglementation, innovations, financements)

Animation et coordination des équipes

- Jouer un rôle de chef-fe d'orchestre : coordonner, faciliter, impulser sans substituer
- Accompagner les équipes dans leur montée en autonomie et en responsabilité
- Animer les espaces de décision collective et garantir la fluidité des processus collaboratifs
- Veiller à la cohésion d'équipe et à la qualité de vie au travail

Gestion et représentation

- Superviser la gestion administrative, financière et RH en lien avec les fonctions support
- Superviser et être garant de la qualité des formations professionnelles mises en place au sein de la structure et du respect du cadre législatif, règlementaire et financier.
- Représenter l'association auprès des partenaires institutionnels, financeurs et réseaux professionnels
- Animer et dynamiser les instances de gouvernance (conseil d'administration, pôle stratégique...) et la vie associative

Profil recherché

Expérience et compétences

- Expérience souhaitée en direction ou coordination de structure (association, coopérative, organisme de formation)
- Connaissance des métiers du bâtiment et de la transition écologique et idéalement du secteur de la formation professionnelle
- Compétences avérées en développement commercial et partenariats
- Connaissance des enjeux de financement de la formation (OPCO, marchés publics...)
- Aisance avec la gestion budgétaire et les fondamentaux RH

Posture et savoir-être

- Appétence forte pour les modes de gouvernance partagée et l'intelligence collective
- Capacité à fédérer, écouter et faire émerger les décisions plutôt qu'à les imposer
- Esprit entrepreneurial, goût pour le développement et l'innovation
- Sensibilité aux enjeux écologiques et sociaux
- Rigueur, sens de l'organisation et capacité à prioriser

Conditions et environnement de travail

- Cadre de travail convivial et engagé
- Organisation du travail flexible et responsabilisante
- Participation aux instances de gouvernance partagée
- Possibilité de télétravail partiel (à définir ensemble)

Pour candidater

Adressez votre CV et une lettre de motivation à **recrutement@noria-formation.org** avant le 25 août 2026.

Les entretiens se dérouleront les 3 et 4 septembre et pourront associer plusieurs membres de la gouvernance.

Les conditions de recrutement :

Poste à pourvoir fin septembre / début octobre – basé à Saint Nicolas de Redon (44).

CDI– Temps plein – Statut cadre – Forfait jour

Poste régi par la convention collective nationale des organismes de formation IDCC 1516.

Indice 310 au palier 25 – Rémunération 37094€ brut annuel pour un temps plein.

Période d’essai de 3 mois renouvelable.

Des déplacements régionaux et nationaux ponctuels sont à prévoir.