



## OFFRE D'EMPLOI

### CHEF.FE D'EQUIPE EN ECO-CONSTRUCTION

Secteur Auxois Morvan (21)

*Installée dans le Parc Régional du Morvan, notre structure inscrit ses actions dans une dynamique locale de territoire à visée résiliente. L'activité de l'entreprise d'insertion est ainsi principalement tournée vers l'écoconstruction et la rénovation avec des matériaux écologiques.*

*Son implantation est reconnue pour la qualité de son environnement, la richesse culturelle et patrimoniale mais également pour son attractivité foncière appuyé par son développement économique attractif.*

**Vous souhaitez participer à un projet d'inclusion porté par la transition énergétique et écologique autour de valeurs humaines, rejoignez-nous**

**Poste :** Chef.fe d'Equipe

**Type de contrat :** CDI à compter du 01/10/2022

#### **Missions :**

##### **CHIFFRAGE :**

- Prendre connaissance et analyser les futurs chantiers
- Valoriser et promouvoir le savoir-faire, le métier et être force de proposition sur les innovations dans le domaine de l'éco-construction
- Etablir les devis en accompagnant et répondant à la demande des projets de chaque client.

##### **PILOTAGE :**

- Concevoir le planning des travaux
- Négocier et lancer les commandes fournisseurs
- Intégrer les procédures de qualités et d'éco construction dans la préparation de chantier
- Anticiper l'approvisionnement et assurer le suivi (matériaux, humain...)
- Organiser, coordonner et superviser le travail des équipes au quotidien
- Assurer le suivi et le contrôle de l'exécution des travaux
- Être garant des méthodes et de l'expertise technique des travaux
- Respecter les règles environnementales et de sécurité (tri des déchets, port des EPI...)

##### **ENCADREMENT :**

- Accueillir les nouveaux salariés inscrits dans un parcours d'insertion
- Manager les personnes et les équipes de travaux (diriger, déléguer, recadrer, féliciter, motiver)
- Assurer le transfert de compétence au sein des équipes
- Veiller à la sécurité des hommes
- Participer aux entretiens individuels et professionnels en collaboration avec l'accompagnateur.rice socio-professionnel.le.

### Compétences techniques à maîtriser :

- Connaître des matériaux écologiques et des différents procédés de mise en oeuvre dans le domaine de l'éco-construction
- Connaître des normes et règlements en matière de structure et sécurité de construction
- Organiser le travail de son équipe
- Résoudre les problèmes d'ordre technique
- Résoudre les problèmes organisationnels ou relationnels
- Connaître les coûts de construction et des tarifs des matériaux
- Pratiquer des outils bureautiques
- Avoir le Permis B et idéalement EB

### Compétences comportementales à avoir :

- Avoir le sens de l'initiative et capacité à prendre des décisions avec réactivité et souplesse
- Être polyvalent, autonome, et prêt à travailler en équipe
- Avoir le sens de l'écoute et du relationnel
- Faire progresser ses collaborateurs
- Avoir le sens du service et de la relation client
- Gérer son temps et ses priorités, ainsi que celles de son équipe
- Faire preuve de rigueur et d'adaptation

### **Expériences :**

- Expérience minimum de 3 ans de chantiers
- Expérience de la tarification de la construction

### Horaires :

35 heures par semaine.

### Rémunération :

Convention Collective du Bâtiment

Selon ancienneté et expérience

### Déplacements :

Sur chantiers dans un rayon de 70 kms, possibilité de déplacements à la semaine avec hébergements extérieurs.

### Contact pour renseignements complémentaires :

Renseignements auprès de M. Bonnot Christophe ( Président de la société). 06.17.22.09.27

### Processus de recrutement :

1. **Vos CV et lettre de motivation sont à adresser avant le 22 août 2022 à M.Bonnot Christophe.Président de BEB à l'adresse mail suivante : [valerie.sirugue@inclusterre.org](mailto:valerie.sirugue@inclusterre.org)**
2. Un échange téléphonique à partir du 22/08 avec le Développement des Richesses Humaines
3. Les profils retenus seront conviés à une mise en situation de travail sur site durant une journée complète courant septembre.
4. Un entretien final en présentiel ou distanciel avec le Président et l'Accompagnateur Socio Professionnel.

