

# OFFRE D'EMPLOI

## Chargé(e) de mission transition écologique

### **Pôle Aménagement du territoire et Environnement**

Remplacement congé maternité, temps complet

Durée du contrat : 9 mois



### **Contexte**

---

L'Oisans est un vaste territoire alpin à 50km de Grenoble, en Isère, entre la Savoie et les Hautes-Alpes.

La Communauté de communes de l'Oisans regroupe 19 communes et un peu plus de 10 000 habitants permanents. L'Oisans se compose de domaines skiables de renom, des cols mythiques, de beaux villages et de centre-bourgs. L'attractivité touristique est un enjeu majeur pour le territoire.

La Communauté de Communes de l'Oisans existe depuis 2009, elle se compose de 120 collaborateurs qui interviennent sur le territoire dans des domaines de compétences très variés : social, culture, santé, aménagement du territoire, aménagements touristiques, environnement, développement économique...

Nous travaillons tous en transversalité pour mieux répondre aux besoins des habitants et de nos communes. La participation de nos agents et l'innovation sont essentielles.

Notre collectivité a le projet et le développement au cœur de son ADN et nous sommes tous attachés à la qualité de nos services et à la qualité de vie sur notre territoire.

Dans ce cadre, notre pôle Aménagement du territoire et environnement recherche un chargé de mission transition écologique, en remplacement d'un congé maternité à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

### **Les missions**

---

Sous la responsabilité du directeur de pôle aménagement du territoire et environnement, les missions portent sur l'élaboration, le suivi et l'animation de la politique de transition écologique de la communauté de communes de l'Oisans.

#### **Elaboration, suivi et animation des outils de planification de la transition écologique**

- Stratégie climat air énergie, Etude environnementale du SCOT, Démarche TEPOS  
Réunions préparatoires et de concertation avec les communes, les partenaires concernés et acteurs du territoire, rédaction de fiches actions
- Forêt, sylviculture, bois énergie

#### **Mise en œuvre des actions**

- Animation et suivi des actions spécifiques et opérationnelles :
- Coordination des actions transversales avec les autres services : commande publique durable, bâtiments intercommunaux, développement économique, mobilité, tourisme durable
- Actions de communication autour de la transition écologique avec l'appui du chargé de communication

- Animation de la stratégie forestière du massif du sud Isère sur le territoire
- Suivi coordination des projets européens relatifs à la transition écologique
- Coordination, suivi réglementaire avec les partenaires institutionnels (DREAL, DDT, état, Région, département ....)
- Mise en œuvre des évolutions législatives dans son champ d'activité

### Gestion administrative et financière

- Suivi technique, financier et administratif des marchés en lien avec ses missions
- Contrôle et vérification des décomptes selon le budget affecté annuellement.
- Élaboration annuelle et pluriannuelle du budget relatif aux actions d'investissement
- Rédaction et suivi des marchés en lien avec ses missions et avec l'appui la chargée des marchés publics
- Etablir les commandes pour l'élaboration de l'ensemble des missions.
- Suivi administratif et financier des dossiers de demande de subvention pour les aides de la communauté de commune aux particuliers en lien avec la transition écologique, en partenariat avec l'AGEDEN. Etablir les arrêtés attributifs de subvention afférents et suivre le budget affecté.
- Etablir les demandes de subventions pour le financement de l'ensemble des missions en lien avec le chargé des subventions
- Préparer les délibérations et suivre leur mise en œuvre.
- Coordination des actions transversales avec les autres services
- Suivi coordination des projets européens relatifs au PCET
- Coordination, suivi réglementaire avec les institutions (DREAL, DDT, état, Région, département ....)
- Gestion des prestataires externes pour l'animation du point espace info énergie
- Mettre en œuvre les évolutions législatives dans son champ d'activité

### Profil recherché

---

- Niveau requis et qualification : Bac +2 avec une formation supérieure dans le domaine du développement durable, la gestion des énergies.
- Qualités relationnelles et personnelles: pédagogie, aisance orale, force de proposition auprès des élus, élaboration de liens transversaux avec les équipes, autonomie, rigueur
- Qualités rédactionnelles, méthode projet, synthèses
- Connaissances réglementaires : statut de la fonction publique territoriale, réglementations environnementales et veille, marchés publics
- Connaissance des problématiques des milieux touristiques de montagne

### Conditions

---

- Recrutement sur le grade de technicien
- Rémunération selon les grilles de la fonction publique territoriale et régime indemnitaire
- Travail à temps plein
- Télétravail possible un jour par semaine, ordinateur portable téléphone de fonction
- Frais de déplacement pris en charge

### Candidature

---

Envoyer CV et lettre de motivation à Monsieur le Président – Communauté de communes de l'Oisans –  
 1 Bis rue Humbert – BP 50 – 38520 BOURG D' OISANS  
 Ou par mail à : [a.reynier@ccoisans.fr](mailto:a.reynier@ccoisans.fr)  
 Date limite des candidatures : **31 mai 2022**